

Santiago de Cali, marzo 15 de 2023

Señores:

**ASAMBLEA GENERAL**

Fundación Jera

Santiago de Cali

**ASUNTO: INFORME DE GESTIÓN 2022**

**A. INTRODUCCIÓN**

Dando cumplimiento a los estatutos de la Fundación y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la asamblea general el informe de gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2022.

Durante el 2022 se continuó con el contrato de aportes con el ICBF como operador de la modalidad de atención integral a la primera infancia. En total se tuvieron tres contratos en el año, donde cada uno tuvo al menos una prórroga; estos contratos fueron por un total de \$ 1.340.480.995, con este recurso se cubrió la atención de 364 niños y niñas de 0-5 años de edad desde el 1 de febrero hasta el 15 de diciembre.

Se mantuvieron las alianzas con la empresa Forsa a través de la cual se ejecutó el proyecto Forjando Bienestar, en alianza con Fundación Chiquitines se realizó el proyecto Mis manos transforman, crean, cuidan y acogen. Se realizaron actividades con Giros y Finanzas, ahora Banco Unión, en el marco del Voluntariado Corporativo. Se fortaleció las alianzas con la Universidad del Valle, para brindar atención especializada a los beneficiarios, y apoyarnos en el propósito de realizar un tamizaje integral del desarrollo. Desde el 2021 se aplicó a una subvención global con Rotary International a través del Club Rotario de Cali, para brindar un servicio de atención temprana en casos de variaciones en el desarrollo, el cual estuvo en estudio durante todo este año y sigue pendiente de aprobación.

En relación al talento humano, se tuvo alianzas con la Unicatólica y Comfandi que brindaron su apoyo en temas de formación, también se participó en un proceso de asesoría con Johnson & Johnson, y en agosto se realizó la vinculación a la Cooperativa de Giros y Finanzas con el objetivo de aportar a su bienestar y mejorar las condiciones laborales, pues la Fundación Jera apoya a los colaboradores con un porcentaje de su aporte mensual.

Para el siguiente año se dará continuidad a la línea de atención integral a la primera infancia y el fortalecimiento de sus familias y cuidadores, para que éstos sean protectores y garantes de sus derechos, en este sentido se procurará mantener las alianzas del 2022 y se espera lograr otras con instituciones que compartan nuestra visión.

**B. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**

La Fundación Jera se constituyó en 2001 como persona jurídica perteneciente al régimen especial. Su objeto social consiste en impulsar el desarrollo humano sostenible, crecimiento y bienestar físico, cultural, emocional,

mental, espiritual y ambiental del ser humano, con énfasis en la construcción de un proyecto de vida individual, familiar y comunitario, sustentado en los valores fundamentales del ser, para aportar a la construcción de un ciudadano auto-responsable, comprometido con su entorno, su ciudad, el país, el planeta y en general el medio ambiente, contribuyendo al bienestar de las generaciones futuras.

En este sentido, la Fundación desarrolla acciones tendientes a mejorar la calidad de vida del individuo, la de su familia y de la comunidad en la que ejerce su acción social, con el propósito de impulsar su desarrollo de una manera sostenible.

Su principal actividad es la atención integral a la primera infancia, a través de la operación de dos Centros de Desarrollo Infantil ubicados en la Comuna 18 de la ciudad de Cali, Colombia, sin embargo, también tiene incidencia en algunas veredas del municipio de Guachené. A partir de su experiencia se han tejido relaciones con instituciones del sector público y privado que permiten alianzas y realización de proyectos o actividades en conjunto con similar propósito: el sano desarrollo de los niños y niñas, en entornos garantes y el mejoramiento de la calidad de vida de ellos y sus familias.

### C. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA SOCIEDAD

Los principales indicadores financieros de la entidad son los siguientes:

Indicador	2022	2021	Variación
Liquidez General	12,11936	2,11928	0,17487
Capital de Trabajo	\$ 476.832.769	\$ 124.482.354	0,26106
Prueba Ácida	12,11936	1,97168	0,16269
Leverage	0,05717	0,24925	4,35959
ROA	0,46970	0,33134	0,70543
ROE	0,49655	0,41392	0,83359
Ciclo Operacional	N/A	N/A	N/A
Margen de Utilidad Operacional	0,17690	0,41392	2,33982
Margen de Utilidad Neta	16,86264	7,84249	0,46508

Para el 2022, los activos de la Fundación ascienden a \$792.936.353, presentando un crecimiento anual de 70% con respecto al año 2021. Los activos en los años 2022 y 2021 están representados principalmente por: efectivo y equivalentes, cuentas comerciales y otras por cobrar y, propiedad planta y equipo.

Para el 2022, los pasivos de la entidad tienen un importante descenso a \$42.833.100, presentando una disminución anual de un 259% con respecto al año 2021. Los pasivos en los años 2022 y 2021 están representados principalmente por: pasivos por impuestos y pasivo corriente por beneficios a los empleados.

Para el 2022, el patrimonio de la Fundación asciende a \$750.053.253, presentando un crecimiento anual de 168% debido principalmente por: el excedente generado durante el año, a razón de incremento en donaciones para proyectos con la comunidad; como también, la entidad recibió una donación importante por el grupo familiar asociado; otro caso fue por el reconocimiento de la reinversión de los excedentes del año 2021.

Los ingresos totales para el año 2022 fueron de \$2.121.100.653 y representaron un incremento del (10,3) % con relación al año anterior, lo que indica una buena gestión. Los costos del mismo período se incrementaron un 10%, ya que, aumentando las operaciones generadas en beneficio de la comunidad, se relaciona directamente con el aumento de los beneficios recibidos para operar dentro de la zona de ladera. Con esto se denota de forma directa una mejora tanto en el excedente bruto como en el operacional. Los ingresos incrementaron con respecto al año anterior por casos de licencias de maternidad generadas durante el periodo y, los gastos no operacionales muestran una importante variación, ya que se entregó el saldo de inventarios del material didáctico por valor de \$23.920.046 de Carvajal Educación S.A.S., en donación a otras entidades.

Es importante mencionar que en la asamblea del 30 de marzo se aprobó la reinversión de excedentes del año 2021 por un monto de \$68.587.441 para dos programas, uno de Marketing Digital y otro de Bienestar para los colaboradores de la fundación. El primero no fue posible llevarlo a cabo porque no se contó con la capacidad operativa para su realización y para el segundo se utilizaron \$3.744.000 con los que se cubrió un porcentaje del aporte de los colaboradores a la Cooperativa de Empleados Giros y Finanzas a la cual fueron vinculados. Adicionalmente se destinó \$2.308.184 para la implementación del lactario del CDI Ladera de Colores y \$3.030.558 para la realización del proyecto Mis Manos Transforman.

Teniendo en cuenta lo anterior, la directora convocó a Asamblea Extraordinaria el 15 de septiembre con el objetivo de hacer un cambio en la destinación de los excedentes para cubrir el pago al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar por concepto de los reintegros que se habían hecho durante el año 2022 por las raciones no servidas a los niños y niñas debido a sus inasistencias. Dicha propuesta fue aprobada por lo tanto se realizó reintegro al Ministerio de Hacienda por un valor de \$59.504.677.

#### **D. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO**

El 17 de febrero del 2023 se firma el contrato de aportes número 76004162023 con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, por un valor de \$1.371.141.124 y vigencia hasta el 31 de octubre del año en curso. El objeto de este contrato es “prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral en Centros de Desarrollo Infantil -CDI- de conformidad con el Manual Operativo de la Modalidad Institucional, el Lineamiento Técnico para la Atención a la Primera Infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia de Cero a Siempre”. La Fundación Jera opera dos Centros de Desarrollo Infantil donde se atienden un total de 364 niños y niñas de primera infancia.

#### **E. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA FUNDACIÓN**

Teniendo en cuenta que somos una Fundación sin ánimo de lucro, cuya financiación depende netamente de los aportes que realizan los aportantes fundadores, y los aportes voluntarios de terceros, no se puede calcular el porcentaje de crecimiento o de excedente en la operación para el 2023.

De igual forma es importante mencionar que para mitad del año se espera tener continuidad en la operación de los Centros de Desarrollo Infantil -CDI, a través de los contratos de aporte que se tienen con el ICBF.

#### **F. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS APORTANTES Y CON LOS ADMINISTRADORES**

Para el año 2022 se recibieron donaciones de las siguientes empresas:

- BANCO UNIÓN S.A.
- COMBUSCOL S.A.
- DIADA S.A.S.
- EMPRO S.A.S.
- FORSA S.A
- GESTA S.A.S.
- JAROTO S.A.S.
- LOS CAMPANARIOS S.A.S.
- OTVE S.C.S.
- PEMCO S.A.S.
- PROCOA S.A.S.
- QUINQUE S.A.S
- SUMAR INVERSIONES Y PROYECTOS S.A.S.

#### **G. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA FUNDACIÓN**

A la fecha, lo relacionado a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la compañía, así como a las obligaciones laborales y el pago de seguridad social, se encuentra al día.

#### **H. LIBRE CIRCULACIÓN DE FACTURAS**

En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la Fundación durante el período.

#### **I. INFORME DESCRIPTIVO DE LA OPERACIÓN**

En el 2022 se retomó la atención presencial en los dos Centros de Desarrollo Infantil que opera la Fundación Jera bajo el contrato de aportes que se tiene con el ICBF. No obstante, se mantuvieron los protocolos de bioseguridad de acuerdo con la reglamentación nacional.

La atención a los beneficiarios inició el 1 de febrero, bajo los contratos del 2021 que se prorrogaron inicialmente hasta el 31 de mayo y luego hasta el 19 de junio. A partir del 30 de junio se firmó el contrato No 76004512022 que unificaba los 364 cupos de ambos CDI, distribuidos en 161 para Creciendo Felices y, 203 en Ladera de Colores. La vigencia inicial de este contrato era hasta el 31 de octubre de 2022, posteriormente tuvo dos prórrogas, una en noviembre y otra en diciembre.

##### **1. Vinculación del talento humano**

Se realizó el proceso de selección y contratación con toda la normatividad vigente, así como el seguimiento y evaluación del desempeño de los siguientes cargos:

### 1.1. Equipo de los CDI:

	CDI LADERA DE COLORES	CDI CRECIENDO FELICES
Auxiliar Administrativo	Un profesional en administración para los dos CDI	
Coordinador	1	1
Profesional Psicosocial	1	1
Auxiliar de Enfermería	1	1
Docentes	11	8
Auxiliares pedagógicas	5	3
Manipuladoras de alimentos	4	3
Servicios generales	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>21</b>

Valor promedio de la nómina mensual de los CDI: \$ **89.129.703**

El equipo de la Fundación JERA se muestra en el siguiente cuadro. Algunas funciones de sus cargos están relacionadas con la operación de los CDI, las cuales se especifican a continuación:

### 1.2. Equipo de la Fundación JERA- 2021

Cargo	Funciones	Forma de vinculación
Director operativo	Responsable de la coordinación del equipo y las alianzas institucionales	Contrato indefinido
Auxiliar administrativo	Responsable de realizar los pagos	
Profesional 1	Responsable del Componente Pedagógico. Coordina Programas de Formación	
Profesional 2 (medio tiempo)	Responsable de Gestión Humana	
Auxiliar contable*	Responsable de la contabilidad	Contrato fijo inferior a un año
Gestora Social	Responsable de la asociación de padres de familia y la articulación entre la Fundación y la comunidad	Prestación de servicios
SGSST	Acompañamiento en el diseño, implementación y ejecución del SGSST	
Revisor fiscal	Auditar la contabilidad	
Nutricionista	Componente de Salud y Nutrición	
Administrador	Componente administrativo	Bonificación salarial

\* Dado que la contabilidad la lleva una auxiliar, esta es auditada por la firma RYP

Dado que la nómina de la Fundación se incrementa a 53 personas, por la contratación del talento humano de los CDI, se tiene la obligación de contar con dos aprendices SENA, es decir uno por cada 20 personas vinculadas a la empresa. En el 2022 estuvieron vinculados cuatro aprendices en total, ya que su etapa productiva tiene una duración de seis meses.

### 1.3. Aprendices SENA

Etapas de formación	Campos de Aprendizaje
Productiva	TÉCNICO EN SALUD PÚBLICA

Productiva	TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN MULTIMEDIA
------------	------------------------------------

Valor de la nómina mensual de la Fundación JERA es \$ **17.229.876**. Con el pago de los aprendices SENA y los honorarios para el SGSST, RYP y la nutricionista se incrementa a \$**22.027.276**.

#### **1.4 Bienestar Jera**

En el segundo semestre del año, la Junta Directiva aprobó como parte del Plan de Bienestar la vinculación del talento humano a la Cooperativa de Giros y Finanzas, ahora Banco Unión. En el cual la Fundación cubre un porcentaje del aporte que debe hacer mensualmente cada colaborador. Esta inversión representa \$936.000 mensuales y en el 2022 fue por un total de \$4.680.000

#### **2. Gestión de la información:**

Durante el año 2022 el proceso de gestión de la información estuvo orientado a realizar el registro y actualización de la información en la plataforma CUÉNTAME, teniendo el 100% de los módulos actualizados, adicionalmente a realizar acciones para mejorar la seguridad de la información.

#### **3. Componente pedagógico**

Durante el 2022, los profesionales de la Fundación JERA apoyaron el componente pedagógico en los CDI con los siguientes resultados:

- 3.1.** Construcción del proyecto pedagógico de dos Centros de Desarrollo Infantil la Fundación Jera
- 3.2.** Construcción de proyectos pedagógicos de aula.
- 3.3.** Informes trimestrales/cartas epistolares
  - Retroalimentación de los informes de 2 agentes educativos trimestralmente.
- 3.4.** Planes de acompañamiento para los niños y niñas identificados en riesgo en la escala valorativa del desarrollo.
  - Construcción en conjunto con agentes educativos de 12 planes de acompañamiento.
  - Seguimiento y apoyo para el cumplimiento de los planes de acompañamiento.
- 3.5.** Asesoría en la construcción de planes de ajustes razonables para niños y niñas con necesidades educativas especiales
  - Apoyo en la construcción de 8 planes de acompañamiento de niños y niñas en situación de discapacidad.
  - Apoyo en la construcción de 5 planes de acompañamiento pedagógico de niños y niñas que puntuaron en riesgo en la escala valorativa del desarrollo.
- 3.6.** Elaboración del plan de formación al talento humano 2022, desde el componente pedagógico.

### 3.7. Formación a 29 agentes educativos de los CDI

- 5 talleres de formación
  - Competencias emocionales y su relación con la pedagogía
  - La alimentación, el lenguaje y la autonomía
  - Diversidad vs Diferencia
  - Bases Curriculares para la Primera Infancia con énfasis en Referentes del Desarrollo actualizados por el ministerio de educación nacional
  - Estandartes de calidad del componente pedagógico, descritos en el manual operativo modalidad institucional para la atención a la primera infancia versión 7.
- 11 talleres de lineamientos para el desarrollo de las acciones pedagógicas
  - Análisis de caracterización sociofamiliar (2)
  - Marco normativo y referentes técnicos de educación inicial (3)
  - Construcción conjunta del cronograma de reflexiones pedagógicas (1)
  - Reflexiones sobre la práctica pedagógica (1)
  - Lineamiento para la construcción de rincones de aprendizaje significativos desde las actividades rectoras de educación inicial (1)
  - Construcción de intencionalidades pedagógicas y estrategias que permiten el alcance de las mismas (2)
  - Construcción conjunta de criterios de valoración de proyectos pedagógicas (1)

### 3.8. Apoyo en la selección del personal para los cargos de docente y auxiliar pedagógico.

### 3.9. Gestión del programa Siguiendo Tus Pasos

- (1) Taller de estrategias para un adecuado tránsito armónico dirigido a docentes.
- (1) Taller píldoras de amor para apoyar el tránsito armónico de los niños y niñas que egresan, dirigido a los padres de familia.
- (1) Taller de construcción de cartas epistolares desde el enfoque de las capacidades de Martha Nussbaum.
- Retroalimentación de 40 cartas epistolares por parte de los agentes educativos

### 3.10. *Grupo Tejiendo en familia*

#### Objetivos:

- Escuchar temores de los padres y cuidadores, brindando herramientas del cambio de representación de la diversidad
  - Brindar información relevante relacionada con los derechos y deberes de los niños, niñas y sus familias.
- Criterios de focalización para el año 2022 (en febrero 2023 la invitación será para toda la población de las UDS):
- Padres y cuidadores de NNs con discapacidad o en riesgo de presentarla
  - Padres y cuidadores de NNs que puntuaron en riesgo en la EVD
  - Padres y cuidadores de NNs que están en proceso terapéutico

- Número de talleres desarrollados: 4
- Número de padres, madres y cuidadores asistentes: 12

#### **4. Componente de salud y nutrición**

La Fundación continuó con un contrato de prestación de servicios a una nutricionista para el seguimiento de los niños y además para continuar con la elaboración de la minuta patrón que cumpliera con todas las normas internacionales y tuviera el aval por parte del ICBF. Esta minuta fue aprobada el 24 de junio de 2021 por la nutricionista del CZ Ladera.

En relación al seguimiento nutricional que se realizó al inicio y al fin del contrato, se debe recalcar que durante la vigencia 2022 se evidencian variaciones ya que algunos niños se retiran y otros ingresan, sin embargo se constató que hubo mejoras, ya que disminuyó la prevalencia de exceso de peso como obesidad, sobrepeso y riesgo de sobrepeso con los niños que iniciaron en febrero y aún permanecían para el mes de noviembre, al igual que la disminución del riesgo de desnutrición aguda. Cabe resaltar que durante toda la vigencia, se encontraron 2 casos de desnutrición aguda moderada que tuvieron una recuperación y seguimiento exitoso.

Adicionalmente, en el 2022 en este componente se lograron los siguientes resultados:

- Capacitaciones presenciales a padres de familia y acudientes en 10 temáticas diferentes.
- Capacitaciones al talento humano en 18 temáticas diferentes
- Construcción de material e infografía.
- Capacitación en Buenas prácticas de manufactura (BPM) para todo el TH.
- Adecuación de un espacio para el lactario.
- Capacitación a las familias y al talento humano en el uso y beneficio del lactario.
- Renovación de la minuta de alimentos.
- Socialización con talento humano y familias la nueva minuta.

#### **5. Componente familia, comunidad y redes**

##### **5.1. Familia**

En el 2022 se realizaron diez talleres de formación a familias, las temáticas fueron elegidas de acuerdo al interés y necesidades evidenciadas por parte de las psicosociales; esta vez se acomodaron los horarios y se dividieron los grupos como estrategia para lograr mayor convocatoria. Algunas familias del CDI Creciendo Felices participaron de la jornada de embellecimiento que se realizó y se involucraron en el proceso de recuperación de las huertas. Se contó con dos comités de padres, uno para cada CDI, desde los cuales se realizaron acciones para apoyar algunas de las actividades que se llevan a cabo, este año tuvieron una participación importante en la logística y organización para los grados. También se conformó un grupo de apoyo para las familias de niños y niñas con condiciones especiales, con el objetivo de generar espacios de información, orientación y asesoramiento.

##### **5.2. Comunidad**



La relación más fuerte se tuvo con la comunidad de Las Palmas donde está ubicado el CDI Creciendo Felices, debido a que el espacio es abierto, lo que permite que se realicen actividades y encuentros con regularidad; en el transcurso del mismo se realizó una jornada de salud y vacunación, una kermés y la instalación de un Eco Muro, con el que se transforma el agua lluvia para que su consumo sea apto. De igual forma en el CDI Ladera de Colores se llevó a cabo un pulguero liderado por las docentes.

Adicionalmente, se realizó el Proyecto Mis Manos Transforman, Crean, Cuidan y Acogen, que convoca familias y personas de la comunidad.

### 5.3. Redes

Para la Fundación Jera es fundamental encontrar aliados con objetivos en común para el beneficio de sus usuarios, sus familias y la comunidad, por lo tanto se realizan diferentes actividades o proyectos a lo largo del año para lograrlo.

Teniendo en cuenta que para el 2022 aún se contaba con inventario del material didáctico donado por Carvajal Educación, esta vez se entregaron a otras instituciones lo siguiente:

- 1.961 FLEXI SAPITOS
- 4.751 AVISTA INSECTOS MINI

Otras de las actividades a destacar fueron la instalación de un Eco Muro en la cancha del CDI Creciendo Felices realizada por la empresa Reckitt Benckiser, gracias al vínculo construido con Nuestra Génesis. La entrega de regalos que hicieron en diciembre los niños y niñas del Jardín Infantil Sueños Tailín a los nuestros. Las capacitaciones a nuestro talento humano en las jornadas de formación por parte de profesionales y estudiantes de la Unicatólica y la posibilidad de prestar nuestros espacios a otras instituciones que los requieran para el desarrollo de sus actividades.

A continuación se describen puntualmente las acciones y proyectos realizados en alianza con otras instituciones:

- **Proyecto en alianza con Fundación Chiquitines:** *Mis manos transforman, crean, cuidan y acogen*

Este proyecto se presentó en el 2021 para la Convocatoria del Programa Nacional de Concertación Cultural que hace el Ministerio de Cultura, sin embargo al no ser aprobado, la Junta Directiva aprobó su realización en alianza con la Fundación Chiquitines, con recursos propios de cada organización. El costo total del proyecto fue de \$6.302.739.

El proyecto tuvo una duración de tres meses, donde se desarrollaron 12 bloques de talleres y contó con la participación aproximada de 50 mujeres, sin embargo sólo 35 culminaron el proceso completo. Su propósito fue promover el desarrollo de capacidades que les permitieran a los cuidadores tener interacciones significativas a través de la creación de juguetes y elementos didácticos, a partir de material aprovechable elaborado por ellos mismos con técnicas amigables con el medio ambiente. De este modo, con este proyecto se promovió el cuidado de sí mismo, el cuidado del otro y el cuidado del entorno.

- **Voluntariado Corporativo con Giros y Finanzas**

En el año 2022 las acciones de este programa estuvieron dirigidas a los beneficiarios y al talento humano. En marzo se hizo una recolección de recursos, con la que se logró la donación de 94 uniformes para niños y niñas cuyas familias no contaban con los recursos para comprarlos. Y en junio se realizó una capacitación virtual en finanzas personales dirigida al talento humano de la Fundación.

- **Forsa**

“Forjando Bienestar” fue el proyecto que se llevó a cabo durante el 2022 en alianza con Forsa S.A., dirigido a los niños, las niñas y familias pertenecientes a 7 Hogares Infantiles de las veredas Caponera, Mingo, Barragán y Perico Negro del municipio de Guachené. Los hogares de las últimas tres veredas fueron incluidos al manifestar su interés en participar, sin embargo al finalizar el proyecto solamente uno continuó en el proceso.

El objetivo principal del proyecto fue generar acciones de bienestar en educación y salud desde un enfoque comunitario tanto a niños y niñas, como a sus familias y a las mismas madres comunitarias. En total se realizaron 12 talleres a lo largo de ocho meses. En la primera parte del proyecto las acciones estuvieron centradas en los niños y niñas, se inició con la actividad del tamizaje del desarrollo integral y a partir del análisis de los resultados obtenidos se direccionó a las familias para buscar la atención requerida. Seguido de las actividades de promoción y prevención, la revisión de ambientes educativos y protectores de cada hogar comunitario, y los talleres en primeros auxilios, prevención de desastres, rutas de atención en caso de vulneración de derechos y el taller sobre alimentación del programa A Encantarnos con los Niños de la Fundación Jera.

La segunda parte estuvo dirigida a las familias y a las madres comunitarias, con una serie de talleres cuyo objetivo era enaltecer su rol de mujer y el papel que ejercen como cuidadoras, así como mostrarles las diferentes facetas que pueden alcanzar las mujeres que se empoderan de su rol.

- **Subvención global con Rotary International**

Desde el 2019 se estableció una relación cercana con el Club Rotarios de Cali, mediante la cual mostraron interés en conocer sobre los programas y el quehacer de la Fundación, a partir de ahí se propuso la realización de un proyecto en conjunto que cubriera la atención de los niños y niñas menores de 5 años de la Comuna 18, con discapacidad o alguna variación en su desarrollo, y también con los que están en riesgo de presentarla, sin embargo estuvo suspendido durante pandemia.

El servicio de atención temprana, como se llamó al programa, se retomó en el 2022, con la oportunidad de presentarlo a una subvención global de Rotary International. Hacerlo realidad implica por un lado, la dotación del espacio, y por otro, la prestación del servicio, en ese sentido, el acuerdo es que la subvención cubre el primer punto y la Fundación Jera el segundo. El valor de la subvención es de \$30.000 USD, durante este año se revisó y ajustó el proyecto en varias oportunidades, conforme a los requerimientos de los Rotarios. El último envío se realizó a finales de noviembre y a la fecha se encuentra en revisión.

- **Maratón de aceleración social Phomenta - Johnson & Johnson**

En agosto la Fundación Jera fue seleccionada para participar de este programa que tiene el objetivo de ofrecer el conocimiento de los colaboradores de Johnson & Johnson para los desafíos de las ONGs y se lleva a cabo con el apoyo de Phomenta una empresa de impacto que aporta educación en gestión e innovación a los emprendedores del tercer sector para resolver los retos más complejos de nuestra sociedad.

El desafío elegido por las tres participantes de la Fundación fue en la temática de gestión interna, con el propósito de definir la estructura organizacional, los roles y las funciones de cada cargo, ajustados a la realidad de la Fundación. Para ello se realizaron encuentros y jornadas de trabajo semanales entre los dos equipos durante dos meses, en los cuales se obtuvieron los siguientes logros:

- Ajustar misión y visión de la Fundación
- Redefinir las líneas de acción
- Propuesta de organigrama
- Formulación de herramientas complementarias para fortalecer las habilidades requeridas para cada rol
- Formulación de algunos indicadores de medición
- Ajuste de los formatos de evaluación y auto evaluación

- **Tamizaje del Desarrollo Integral**

Para el 2022 se evidenció la necesidad de realizar una caracterización del estado de salud de los 364 beneficiarios, a partir de la revisión general de profesionales en medicina, odontología y fonoaudiología, que permitiera identificar de manera temprana alteraciones en el desarrollo, en la salud física o dental, generando remisiones a las diferentes especialidades.

Para ello se aprovechó el convenio que se tiene con la Universidad del Valle, específicamente con el programa de Fonoaudiología, y se solicitó el apoyo de los Programas de Medicina y Odontología, obteniendo una respuesta positiva del último. Las evaluaciones iniciaron en el mes de octubre, y aunque a la fecha no se ha cubierto el total de los beneficiarios, hasta el mes de diciembre se obtuvieron los siguientes resultados:

- Evaluación fonoaudiológica: 94 niños y niñas, es decir 26%
- Evaluación auditiva: 77 niños y niñas, es decir 21%
- Evaluación médica: 20 niños y niñas, es decir 5%
- Evaluación odontológica: 83 niños y niñas, es decir 23%

El avance total fue del 19% y se espera completar el 100% durante el primer semestre del 2023.

- **Programa A Encantarnos con los Niños**

- Ejecución presencial del taller Con 7 sentidos, la integración sensorial en los niños y niñas a 37 agentes educativos en el Hogar Infantil Lleras Camargo.
- Ejecución presencial del taller El ABC de la alimentación a 74 madres de familia, cuidadores y madres comunitarias de los 5 hogares comunitarios del municipio de Guachené.
- Actualización del presupuesto de todos los talleres y los servicios del programa a Encantarnos con los niños.
- Crecimiento en seguidores de redes sociales  
*Instagram: 444 seguidores*

Facebook: 1137 seguidores

## 6. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo:

El ICBF le exige a sus operadores la implementación de este Sistema pero no reconoce ningún recurso destinado a este objetivo. En el 2022 se contrató a una persona externa bajo la figura de prestación de servicios, quien con el apoyo de los aprendices SENA que se tuvieron de esta área, y una profesional del equipo de Jera, se llevaron a cabo las acciones para el diseño, implementación y ejecución del SGSST. En esta área los resultados fueron los siguientes:

- Verificación del cumplimiento de la evaluación de estándares mínimos de las acciones del SGSST de la Fundación Jera, desarrolladas durante el año 2021.
- Cumplimiento del 96% de los estándares de calidad de la resolución 312 de 2019.
- Se hizo el reporte del cumplimiento de los estándares mínimos ante el Ministerio del Trabajo y la ARL Colmena.
- Se cumplió con las normas laborales aplicables al talento humano y, en particular, con las obligaciones con el Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales, así como con el pago de los aportes parafiscales asociados a los contratos de trabajo
  - Se realizó el proceso de inducción a los equipos de trabajo de los CDI.
  - Se gestionó el pago de las incapacidades y licencias de maternidad.
  - Se elaboraron materiales de divulgación de información de cuidado preventivo.
  - Se realizaron talleres en promoción y prevención de la salud para los colaboradores.
  - Los grupos de COPAST y COCOLA cumplieron con todas sus obligaciones para el año 2022.
  - Seguimiento a los casos especiales de colaboradores por situaciones de salud.

## 7. Sistema de Gestión de Calidad

La administración y gestión de los CDI le implica a la Fundación Jera cumplir con 59 estándares de calidad en cada uno de los componentes de atención. En el 2022 no tuvimos ningún requerimiento por parte de ICBF y en las visitas de seguimiento se cumplió con las condiciones de calidad exigidas para este año, se hicieron algunas recomendaciones que se acogieron de manera inmediata.

Además del cumplimiento de estándares, las siguientes son las acciones realizadas para el mejoramiento continuo:

- Se ajustó y socializó el formato de Evaluación de Desempeño Laboral teniendo en cuenta las disposiciones del ICBF que cambian cada año, las solicitudes del talento humano y las recomendaciones dadas por la consultoría con Johnson & Johnson.
- Formular e implementar el plan de cualificación al talento humano, con el apoyo de Unicatólica y Comfandi.
- Se realizó ruta de selección, contratación y acompañamiento de aprendices SENA.
- Se realizó la vinculación a la Cooperativa de Giros y Finanzas como parte del Plan de Bienestar Laboral.

## 8. Gestión logística y administrativa para la operación de los CDI

Elaborado por Ana Isabel González O. Directora Operativa Fundación JERA  
Cali, marzo 2022

En el año 2022 se inició firmando 2 contratos 1 por cada CDI, a partir del 01 de julio quedo un contrato para ambos CDI. Los contratos No. 76003602021 y 76003652021 suscritos con el ICBF fueron por un valor total de \$267.459.386 y \$335.494.785 respectivamente. El contrato No. 76004512022, el cual incluyo dos prórrogas fue por un total de \$ 737.526.824 y finalizó el 31 de diciembre de 2022.

- Con la firma de cada nuevo contrato o adición se debe realizar un presupuesto, en total fueron 5 con sus respectivas propuestas de reinversión.
- Mensualmente se presentó la rendición de cuentas, donde se refleja el correcto uso de los recursos, por tal motivo se elaboraron 16 informes financieros con los respectivos soportes durante todo el año.
- Dada la exigencia del ICBF donde se debe cumplir con un mínimo del 30% en compras de alimentos a pequeños proveedores del Valle del Cauca, mensualmente se debe presentar un informe con sus respectivos soportes para demostrar el cumplimiento. Para ello se elaboraron 16 informes de compras locales.
- Se realizó mensualmente la compra de:
  - Materiales de aseo necesario para mantener la planta física limpia.
  - Material didáctico y de papelería
  - Dotación de bioseguridad y protección
- Se hizo inventario de activos al inicio y al final del año, realizando el proceso de dar de baja a implementos cuando fue necesario.
- Se realizó los mantenimientos, adecuaciones y arreglos de la planta física y de los equipos para prestar el servicio correctamente.
- Cada año se liquida al talento humano de los Centros de Desarrollo Infantil, por lo que son retirados de la EPS, ARL, y caja de compensación, y al iniciar contrato deben ser afiliados nuevamente. Debido a que en el 2022 se tuvo dos contratos, en el año se realizaron 96 afiliaciones.

### **Ingresos**

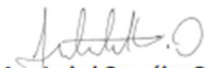
Por concepto de 13 incapacidades y una licencia de maternidad en el año 2022, ingresó a la cuenta de JERA un total de \$12.390.738 por parte de las EPS Suramericana, Salud Total, Comfenalco Valle, Emssanar, y la ARL Colmena.


Adicionalmente, ingresó por concepto de donaciones en efectivo de la comunidad por \$4.934.500


## 9. Estados Financieros a diciembre 31 de 2022

**FUNDACIÓN JERA**  
**NIT. 805.020.145-5**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE: 2022 Y 2021**  
**(expresado en pesos colombianos)**

Notas	31 de Diciembre 2022	31 de Diciembre 2021
	COP	COP
<b>ACTIVO</b>		
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>519.715.869</b>	<b>235.698.599</b>
Efectivo y Equivalente a Efectivo	3 518.613.608	226.266.884
Cuentas Comerciales Por Cobrar y Otras Cuentas Por Cobrar	4 1.102.261	9.431.715
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>273.220.484</b>	<b>321.716.797</b>
Cuentas Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas Por Cobrar	5 -	500.000
Inventarios (Donaciones Para Distribuir)	6 -	23.920.046
Propiedades, Planta y Equipo	7 273.220.484	297.296.751
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>792.936.353</b>	<b>557.415.396</b>
<b>PASIVO</b>		
<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>42.883.100</b>	<b>111.216.245</b>
Cuentas Por Pagar Comerciales y Otras Cuentas Por Pagar	8 -	40.846.417
Pasivos Por Impuestos Corrientes	9 1.486.000	5.372.000
Pasivo Corriente Por Beneficios a los Empleados	10 38.178.300	64.997.828
Ingresos Recibidos Para Terceros	11 3.218.800	-
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>42.883.100</b>	<b>111.216.245</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Aportes	390.000.000	390.000.000
Resultado de Ejercicios Anteriores	-	(116.105.226)
Resultado del Ejercicio	372.441.543	184.692.667
Impacto por Convergencia	(12.388.290)	(12.388.290)
<b>Total Patrimonio</b>	<b>750.053.253</b>	<b>446.199.151</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>792.936.353</b>	<b>557.415.396</b>

  
**Ana Isabel González Otoya**  
Representante Legal  
CC. 1.151.940.918

  
**Diana Marcela Valencia Borrero**  
Contador Público  
CC. 38.640.918  
TP. 304641 - T


  
**Julián Andrés Rodríguez Prado**  
Revisor Fiscal  
CC. 14.651.660  
TP. 104106 - T

**FUNDACIÓN JERA**  
**NIT. 805.020.145-5**  
**ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE: 2022 Y 2021**  
**(expresado en pesos colombianos)**

	Notas	31 de Diciembre 2022	31 de Diciembre 2021
		COP	COP
Ingresos por Actividades Ordinarias	13	2.105.325.596	2.044.377.462
Costos Operacionales	14	1.327.607.857	1.325.924.745
<b>Excedente Bruto</b>		<b>777.717.739</b>	<b>718.452.717</b>
Gastos de Administración	15	379.116.555	428.226.368
<b>Excedente/Pérdida Operativa</b>		<b>398.601.184</b>	<b>290.226.349</b>
Otros Ingresos	16	15.775.057	26.120.183
Otros Gastos	17	23.931.724	113.188.577
Gastos Financieros	18	16.995.974	14.659.288
<b>Excedente Antes de la Provision Para Impuesto de Renta</b>		<b>373.448.543</b>	<b>188.498.667</b>
Provision Para Impuesto Sobre la Renta y Complementarios Corriente	19	1.007.000	3.806.000
<b>Excedentes a Reinvertir</b>		<b>372.441.543</b>	<b>184.692.667</b>

  
**Ana Isabel González Otoyá**  
Representante Legal  
CC. 1.151.940.918

  
**Diana Marcela Valencia Borrero**  
Contador Público  
CC. 38.640.918  
TP. 304641 - T

  
**Julián Andrés Rodríguez Prado**  
Revisor Fiscal  
CC. 14.651.660  
TP. 104106 - T




**FUNDACIÓN JERA**  
NIT. 805.020.145-5  
**ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO**  
**PERIODOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 31 DE DICIEMBRE DE 2021**  
(expresado en pesos colombianos)

	<u>Capital Suscrito y Pagado</u>	<u>Resultado de Ejercicios Anteriores</u>	<u>Resultado del Ejercicio</u>	<u>Impacto por Convergencia</u>	<u>Total</u>
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2020</b>	\$ 390.000.000	\$ 88.715.901	\$ (204.821.127)	\$ (12.388.290)	\$ 261.506.484
Dividendos decretados y/o excedentes distribuidos	-	-	204.821.127	-	-
Excedente/Pérdida neta del año	-	(204.821.127)	184.692.667	-	-
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2021</b>	\$ 390.000.000	\$ (116.105.226)	\$ 184.692.667	\$ (12.388.290)	\$ 446.199.151
Reinversión de excedentes	-	(68.587.441)	-	-	(68.587.441)
Compensación de deficit	-	-	-	-	-
Dividendos decretados y/o excedentes distribuidos	-	-	(184.692.667)	-	(184.692.667)
Excedente/Pérdida neta del año	-	184.692.667	372.441.543	-	557.134.210
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2022</b>	\$ 390.000.000	\$ -	\$ 372.441.543	\$ (12.388.290)	\$ 750.053.253


\* Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros



**Ana Isabel González Otoyá**  
Representante Legal  
CC. 1.151.940.918



**Diana Marcela Valencia Borrero**  
Contador Público  
CC. 38.640.918  
TP. 304641 - T





**Julián Andrés Rodríguez Prado**  
Revisor Fiscal  
CC. 14.651.660  
TP. 104106 - T





FUNDACIÓN JERA  
NIT. 805.020.145-5  
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO  
AL 31 DE DICIEMBRE DE: 2022 Y 2021  
(expresado en pesos colombianos)

	2022	2021
<b>FLUJOS DE FONDOS PROVENIENTES DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
Utilidad neta del Ejercicio	\$ 372.441.543	\$ 184.692.667
<b>Subtotal Efectivo Generado por la Operación</b>	<b>372.441.543</b>	<b>184.692.667</b>
<b>CAMBIOS EN ACTIVO Y PASIVO OPERACIONAL</b>		
(Aumento) Disminución en Deudores	8.829.454	1.770.392
(Aumento) Disminución en Inventarios	23.920.046	-23.920.046
Aumento (Disminución) de Proveedores	-40.846.417	-35.372.115
Aumento (Disminución) de Impuestos por Pagar	-3.886.000	4.807.000
Aumento (Disminución) de Obligaciones Laborales	-26.819.528	-2.601.671
Aumento (Disminución) de Otros Pasivos	3.218.800	0
<b>TOTAL EFECTIVO PROVISTO POR LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>	<b>336.857.898</b>	<b>129.376.227</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO PROVENIENTE DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
(Aumento) Disminución Propiedad, planta y equipo	24.076.267	18.896.220
<b>TOTAL EFECTIVO USADO EN INVERSIÓN</b>	<b>24.076.267</b>	<b>18.896.220</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO PROVENIENTE DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>		
Aumento (Disminución) de Reversión	-68.587.441	0
<b>TOTAL EFECTIVO PROVISTO POR LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>	<b>-68.587.441</b>	<b>0</b>
<b>FLUJOS DE EFECTIVO PROVENIENTE DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
<b>TOTAL EFECTIVO PROVISTO POR LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
<b>VARIACION DEL EFECTIVO</b>	<b>292.346.724</b>	<b>148.272.447</b>
<b>EFFECTIVO NETO AL INICIO DEL PERIODO</b>		
Efectivo y Equivalentes a Efectivo	226.266.884	77.994.437
Inversiones Temporales		
<b>SALDO FINAL DE EFECTIVO</b>	<b>\$ 518.613.608</b>	<b>\$ 226.266.884</b>

  
**Ana Isabel González Otoyá**  
Representante Legal  
CC. 1.151.940.918

  
**Diana Marcela Valencia Borrero**  
Contador Público  
CC. 38.640.918  
TP. 304641 - T

  
**Julián Andrés Rodríguez Prado**  
Revisor Fiscal  
CC. 14.651.660  
TP. 104106 - T

  
**ANA ISABEL GONZALEZ O.**  
C.C 1.151.940.918